# Положение

# о первичной профсоюзной организации работников и студентов Филиала МГУ им. М.В. Ломоносова в г. Севастополе

Утверждено: общим собранием членов профсоюза от 25 фовераля 2015г.

#### 1. Общие положения

- 1.1. Первичная профсоюзная организация это добровольное объединение граждан членов профсоюза, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, работающих и обучающихся в Филиале МГУ в г. Севастополе.
- 1.2. Полное наименование первичной профсоюзной организации:

Общественная организация - первичная профсоюзная организация работников и студентов Филиала МГУ в г. Севастополе.

Адрес: г. Ссвастополь, ул. Героев Севастополя 7.

- 1.3. Первичная профсоюзная организация действует на основании Устава профсоюза работников образования и науки настоящего положения, действующего законодательства РФ.
- 1.4. Первичная профсоюзная организация может быть создана в результате ее учреждения в порядке, предусмотренном Уставом профсоюза и действующим законодательством РФ.
- 1.5. Первичная профсоюзная организация руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", законами и другими правовыми актами Российской Федерации, Уставом профсоюза, а также настоящим положением о первичной профсоюзной организации, актами и решениями профсоюзных органов.
- 1.6. Первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоцияций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, строит взаимоотношения с ними на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

- 1.7. Первичная профсоюзная организация имеет штампы, бланки, имеет в собственности или оперативном управлении обособленное имущество, может приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.
- 1.8. Первичная профсоюзная организация свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

# 2. Цели и задачи первичной профсоюзной организации

- 2.1. Основной целью первичной профсоюзной организации является реализация при взаимодействии с работодателем уставных целей и задач профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза и социальных интересов членов их семей.
- 2.2. Для достижения указанных целей первичная профсоюзная организация через свои выборные органы решает следующие задачи:
- представляет и защищает права и интересы членов профсоюза по вопросам условий найма и использования рабочей силы, организации производства и быта, социальных и материальных гарантий;
- осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты работников организации, других нормативных актов, затрагивающих и регламентирующих интересы и права работников организации;
- осуществляет общественный контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда, контролирует использование средств на эти цели;
- участвует в урегулировании коллективных и индивидуальных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, оказывает членам профсоюза бесплатную правовую помощь и обеспечивает в необходимых случаях их юридическую защиту;
- организует оздоровительные и культурно-массовые мероприятия для членов Профсоюза и их семей, взаимодействует с органами местного

самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторнокурортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта;

- организует проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций и других массовых акций в защиту прав членов профсоюза;
- содействует в организации страхования членов профсоюза от несчастных случаев, пенсионного обеспечения (в том числе негосударственного), санаторно-курортного лечения и отдыха;
- оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам профсоюза, осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива, правовое обучение членов профсоюза;
- организует прием в профсоюз и учет членов профсоюза, осуществляет организационные мероприятия по повышению мотивации профсоюзного членства;
- осуществляет общественный контроль за использованием по назначению средств социального страхования;
- проводит информационную работу, обеспечивающую широкую гласность деятельности первичной профсоюзной организации, ее органов и профсоюза, агитационную работу по вовлечению работников в члены профсоюза;
- участвует в избирательных кампаниях в соответствии с действующим законодательством о выборах;
- осуществляет иные виды деятельности, не противоречащие положениям Устава профсоюза, а также действующему законодательству РФ.

Первичная профсоюзная организация является представителем работников и студентов, при этом работники, не являющиеся членами профсоюза, имеют право уполномочивать орган первичной профсоюзной взаимоотношениях представлять интересы BO ИХ работодателями. В соответствии с законодательством работодатель вправе только с учетом мнения первичной профсоюзной организации после предварительного ее уведомления и проведения с ней переговоров о соблюдении прав и интересов членов профсоюза принимать решения:

- о введении в организации режима неполного рабочего времени на срок до шести месяцев (ст. 73 ТК РФ);
  - составлять график сменности работы (ст. 103 ТК РФ);
  - о разделении рабочего дня на части (ст. 105 ТК РФ);

- о привлечении к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 113 ТК Р $\Phi$ );
- составлять график ежегодных оплачиваемых отпусков (ст. 123 ТК РФ);
- о системе оплаты и стимулирования труда, в том числе повышении оплаты труда за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу и в других случаях (ст. 135, 147 ТК РФ);
- о расторжении трудового договора по инициативе администрации с работником членом профсоюза;
- о ликвидации организации, ее подразделений, изменении формы собственности или ее организационно-правовой формы, полное или частичное приостановление производства (работы), влекущие за собой сокращение количества рабочих мест или ухудшение условий труда.

# 3. Права первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация имеет право:

- осуществление профсоюзного контроля 3a соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора (контракта), рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и требовать преимуществ, также право устранения выявленных a нарушений. Работодатели, должностные лица обязаны в недельный срок с момента получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить профсоюзу о результатах его рассмотрения и принятых мерах;
- бесплатно и беспрепятственно получать от работодателя информацию по вопросам, входящим в компетенцию первичной профсоюзной организации;
- приглашать представителей работодателя для обсуждения полученной информации;
  - участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве;
- в случаях выявления нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников, потребовать от работодателя немедленного устранения нарушений с одновременным обращением в Федеральную инспекцию труда для принятия неотложных мер, а также потребовать от работодателя приостановления работ впредь до принятия окончательного решения инспекцией; входить в состав аттестационной комиссии;
- в случаях нарушения законодательства о труде первичная профсоюзная организация вправе по просьбе работников, а также по

собственной инициативе, обращаться с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;

- избирать (делегировать) своих представителей в профсоюзные органы, отзывать и заменять их;
- участвовать через своих представителей в работе коллегиальных профсоюзных органов;
- участвовать в формировании социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, в разработке мер по социальной защите работников, определении основных критериев жизненного уровня, размеров индексации заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и компенсаций в зависимости от изменения индекса цен, а также вправе осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в указанной сфере;
- обращаться в профсоюзные органы территориальной организации профсоюза работников образования и науки с ходатайством о защите своих прав и интересов в органах представительной, исполнительной и судебной власти;
- распоряжаться собственными финансовыми средствами, находящихся на счетах профсоюзных работников образования и науки г. Севастополя;
- обращаться в профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки;
- представлять и защищать коллективные социально-трудовые права и интересы работников и студентов Филиала МГУ независимо от их членства в профсоюзе в случае наделения ее полномочиями на представительство;
- обращаться в соответствующие органы государственной и исполнительной власти, органы местного самоуправления или суд для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов профсоюза;
- вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации профсоюза работников образования и науки по разработке и заключению регионального отраслевого соглашения, других соглашений;
- обращаться в профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке профсоюзом коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией;
- принимать участие в разработке различных программ и создании фондов территориальной организации профсоюза работников образования и науки г. Севастополя;

- использовать возможности территориальной организации профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;
- вносить предложения о награждении членов профсоюза знаками отличия профсоюза работников образования и науки, территориальной организации профсоюза, а также профсоюзных объединений, в которые входят профсоюз и его организации, и о поддержке ходатайств о награждении их государственными наградами, присвоении им почетных званий.

# 4. Обязанности первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация обязана:

- в своей деятельности руководствоваться действующим законодательством РФ, Уставом профсоюза и настоящим положением;
- перечислять членские взносы в территориальную организацию профсоюза работников образования и науки в размере, порядке и на условиях, предусмотренных Уставом профсоюза;
- поддерживать деятельность профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов профсоюза;
- выполнять решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом профсоюза;
- информировать руководящие органы профсоюза работников образования и науки г. Севастополя о принимаемых принципиальных решениях и действиях, изменениях в положении о первичной профсоюзной организации и в составе руководящих кадров;
- представлять в городской Совет профсоюза работников образования и науки, профсоюзные органы статистическую отчетность в порядке и объеме, предусмотренных действующим законодательством РФ;
- вносить на рассмотрение профкома вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами;
- проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюза;
- не допускать действий, наносящих ущерб профсоюзу работников образования и науки.

- 5. Структура и органы первичной профсоюзной организации
- 5.1. Первичная профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

Структуру первичной профсоюзной организации определяет профсоюзный комитет.

- 5.2. Первичные профсоюзные организации самостоятельно формируют состав профкома.
- 5.3. Высшим органом первичной профсоюзной организации является Общее собрание, которое проводится по мере необходимости. Отчётновыборочные собрания работников и студентов проводится 1 раз в 5 лет
  - 5.4. Общее собрание первичной организации:
- определяет первоочередные задачи и общие направление работы первичной профсоюзной организации;
- заслушивает отчеты выборных органов профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности, о выполнении принимаемых решений, дает оценку их деятельности;
- утверждает и предъявляет требования к работодателю об установлении в Филиале МГУ новых или изменении существующих социально-экономических условий труда и быта.
- избирает председателя и, по его предложению, заместителя (заместителей) председателя профсоюзной организации (профкома), освобождает их от должности;
  - определяет порядок формирования выборных органов, их функций;
  - определяет форму голосования (открытое или тайное);
- утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета;
  - избирает контрольно-ревизионную комиссию;
- избирает или подтверждает полномочия членов выборного органа первичной профсоюзной организации;
- принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации;
- утверждает положения о первичной профсоюзной организации и внесении в него изменений и дополнений;
- рассматривает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.
- 5.5. Профсоюзный комитет назначает дату проведения Общего собрания, утверждает повестку дня. Установленная дата проведения Общего

собрания не может быть ранее, чем через 30 календарных дней со дня принятия решения о проведении общего собрания.

Председатель первичной профсоюзной организации в срок не позднее 30 календарных дней со дня принятия решения извещает членов профсоюза.

- 5.6. Право на участие в Общем собрании осуществляется членом профсоюза только лично.
- 5.7. Общее собрание правомочно (имеет кворум), если на момент окончания регистрации для участия в общем собрании зарегистрировались не менее 51% членов профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

При отсутствии кворума объявляется новая дата проведения Общего собрания с той же повесткой дня.

5.8. Решение Общего собрания принимается в форме постановления.

Решения по порядку ведения Общего собрания принимаются членами профсоюза.

Решение об изменении повестки дня принимается Общим собранием большинством не менее 51% голосов членов профсоюза, принимающих участие в общем собрании.

Решение Общего собрания принимается большинством голосов членов профсоюза, принимающих участие в общем собрании если для принятия решения Уставом профсоюза не установлено большее число голосов.

5.9. Протокол Общего собрания составляется не позднее 10 календарных дней после его проведения. Протокол подписывается председателем и секретарем Общего собрания.

В протоколе указываются: место и дата проведения; общее число членов профсоюза; число членов профсоюза, принимающих участие в Общем собрании; председатель и секретарь Общего собрания; повестка дня; основные положения выступлений и поступившие предложения; вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним; принятые решения по вопросам повестки дня.

- 5.10. Внеочередное Общее собрание проводится по решению профсоюзного комитета на основании его собственной инициативы, по требованию не менее чем 51% членов профсоюза, по требованию ревизионной комиссии.
- 5.11. В период между общими собраниями руководство первичной профсоюзной организацией осуществляет профсоюзный комитет выборный коллегиальный орган первичной профсоюзной организации, подотчетный общему собранию. Срок полномочий профсоюзного комитета 5 лет.

- 5.12. Председатель, заместитель (заместители) председателя профсоюзной организации (профкома):
- организуют работу первичной профсоюзной организации (профкома), подготовку и проведение Общих собраний, осуществляют контроль за выполнением решений Общих собраний;
- без доверенности осуществляют действия от имени первичной профсоюзной организации, представляют ее интересы и интересы членов профсоюза перед работодателями, должностными лицами предприятия, а также во всех органах и организациях по делам и вопросам, связанным с уставной деятельностью профсоюза;
- несут персональную ответственность за полноту уплаты членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их распределения и обязательных отчислений, распоряжаются средствами первичной организации;
- утверждают инструкции и другие документы, необходимые для деятельности профкома;
- осуществляют другие действия в пределах полномочий, представленных законодательством, решениями Общих собраний профкома.
  - 5.13. Профсоюзный комитет:
- представляет и защищает законные права и интересы членов профсоюза;
- участвует в установлении системы оплаты труда, форм материального поощрения для работников Филиала МГУ в г. Севастополе.
- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем законодательства о труде, положений и норм охраны труда, трудовых договоров, проводит работу по улучшению условий труда, здоровья и быта работников, контролирует использование выделенных для этих целей средств;
- участвует в рассмотрении индивидуальных и коллективных трудовых споров по вопросам, связанным с нарушением действующего законодательства о труде, установлением новых или изменением существующих условий труда;
- консультирует членов профсоюза по вопросам социально-трудовых отношений;
- представляет интересы работников при разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров;
- организует текущую работу первичной профсоюзной организации,
  вовлекает работников в профсоюз; организует учет членов профсоюза,
  проводит обучение профсоюзного актива;

- организует и осуществляет контроль за выполнением решений Общих собраний профсоюзной организации, реализацией замечаний и предложений членов профсоюза, информирует профсоюзную организацию об их выполнении;
- принимает решение о созыве Общего собрания, определяет порядок и дату проведения Общих собраний;
- определяет структуру первичной профсоюзной организации, принимает решение о создании профгрупп и комиссий;
- распоряжается собственными финансовыми средствами в пределах суммы, оставшейся после отчисления установленного размера профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным органам;
- реализует права выборного профсоюзного органа, предусмотренные Трудовым и Налоговым Кодексами Российской Федерации, другими нормативно-правовыми актами;
- организует культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия среди членов профсоюза;
- принимает решения об оказании материальной помощи и премировании членов профсоюза;
- ходатайствует о награждении членов профсоюза государственными наградами и профсоюзными знаками отличия;
  - осуществляет другие функции, которые делегируются ему собранием.
- 5.14. Председатель первичной профсоюзной организации исполнительный выборный единоличный орган первичной профсоюзной организации, подотчетный собранию и профсоюзному комитету, избирается в соответствии с положениями Устава профсоюза.

Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации равен сроку полномочий профсоюзного комитета.

- 5.15. Председатель первичной профсоюзной организации имеет право:
- без доверенности представлять первичную профсоюзную организацию в отношениях с государственными органами, общественными организациями, юридическими лицами любых форм собственности и организационно-правовых форм, физическими лицами;
- делать в необходимых случаях заявления, направлять обращения и ходатайства от имени профсоюзной организации;
- подписывать от имени первичной профсоюзной организации исковые заявления, направляемые в суд или арбитражный суд, представлять интересы первичной профсоюзной организации в суде общей юрисдикции, арбитражном суде, мировых судах со всеми правами, предоставленными законодательством истцу, ответчику, третьему лицу;

- 5.16. Председатель первичной профсоюзной организации несет ответственность:
- за финансовую деятельность комитета, целевое использование средств первичной профсоюзной организации;
- 5.17. Заседания профкома проводятся по мере необходимости, решения об их проведении принимают члены профкома.
- 5.18. Решения профсоюзных собраний принимаются простым большинством голосов при наличии кворума. Форма голосования определяется общим собранием.
- 5.19. Заседание профкома правомочно принимать решения по вопросам повестки дня (имеет кворум), если в нем участвует больше 51% списочного состава членов профкома.
- 5.20. При выборах членов и руководителей профкома, избранными считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов.
- 5.21. Досрочные перевыборы любого профкома и его руководителей могут быть проведены по требованию не менее 51% объединяемых профсоюзной организацией членов профсоюза.
- 5.22. Полномочия члена профсоюзного комитета прекращаются досрочно в случаях:
  - прекращения членства в профсоюзе;
  - подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;
- 5.23. По решению Общего собрания полномочия любого члена (всех членов) профсоюзного комитета могут быть прекращены досрочно. Такое решение принимается большинством не менее 51% голосов членов профсоюза, участвующих в Общем собрании.
- 5.24. Дополнительные выборы председателя первичной профсоюзной организации и членов профсоюзного комитета взамен выбывших проводятся на Общем собрании первичной профсоюзной организации.

До проведения Общего собрания перераспределение обязанностей среди членов профсоюзного комитета, в том числе решение вопроса о временном исполнении обязанностей председателя, производится на заседании профсоюзного комитета.

- 5.25. Контрольно-ревизионным органом первичной профсоюзной организации является Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации.
- 5.26. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации создается для контроля за финансово-хозяйственной деятельностью

первичной профсоюзной организации, начислением и поступлением членских взносов, правильностью расходования денежных средств.

Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирается на Общем собрании первичной профсоюзной организации на срок полномочий профкома и руководствуется в своей деятельности настоящим положением, Уставом профсоюза.

# 6. Средства и имущество первичной профсоюзной организации

- 6.1. Права и обязанности первичной профсоюзной организации реализуются собранием профсоюзным комитетом, председателем первичной профсоюзной организации, действующими в пределах, установленных законодательством и настоящим Общим положением.
- 6.2. Первичная профсоюзная организация владеет, пользуется и распоряжается денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач, владеет и пользуется иным имуществом, переданным ей в установленном порядке в хозяйственное ведение или оперативное управление.

Законодательством РФ гарантируются признание, неприкосновенность и защита прав собственности первичной профсоюзной организации.

Финансовый контроль за средствами первичной профсоюзной организации органами исполнительной власти не осуществляется, за исключением контроля за средствами от предпринимательской деятельности. В соответствии с законодательством ограничение независимой финансовой деятельности профсоюзов не допускается.

- 6.3. Первичная профсоюзная организация не отвечает по обязательствам организаций, органов государственной власти и органов местного самоуправления, которые в свою очередь не отвечают по обязательствам первичной профсоюзной организации.
- 6.4. В целях создания условий для работы первичной профсоюзной организации и реализации предоставленных ей прав Филиал МГУ обязан безвозмездно предоставить выборным профсоюзным органам первичной профсоюзной организации, как минимум, одно оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение для проведения заседаний, хранения документации, оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые акты, а также предоставить возможность размещения информации в доступном для всех работников месте.

- 6.5. Источниками формирования средств профсоюзной организации являются:
  - членские профсоюзные взносы;
- денежные средства, направленные в качестве целевого финансирования на деятельность в соответствии с Уставом профсоюза;
- средства Филиала МГУ перечисляемые в профсоюз на проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы;
- добровольные пожертвования и благотворительные взносы юридических и физических лиц;
- иные денежные средства и имущество, полученные и приобретенные на основаниях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.
- 6.6. Ежемесячные членские взносы устанавливаются в размере 1.% процента со всех видов заработка, стипендий студентов.

Состоящие в профсоюзе неработающие пенсионеры, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, учащиеся, не получающие стипендию, уплачивают членские взносы в размере и порядке, устанавливаемых профкомом, или, по его решению, могут освобождаться от уплаты членских взносов.

Остаток средств по членским профсоюзным взносам и целевым поступлениям переходит на следующий отчетный год.

- 6.7. Первичная профсоюзная организация имеет право:
- использовать свои средства на финансовое обеспечение деятельности, предусмотренной настоящим положением, с отчетом об их использовании перед членами профсоюза;
- 6.8. Выбывшие или исключенные из членов профсоюза не имеют права на уплаченные ими членские взносы.

Члены профсоюза не отвечают по обязательствам первичной профсоюзной организации, а первичная профсоюзная организация не отвечает по обязательствам своих членов.

- 6.9. Первичная профсоюзная организация не несет ответственности по обязательствам вышестоящей профсоюзной организации.
- 7. Реорганизация, прекращение деятельности, приостановка, запрещение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации. Заключительные положения
- 7.1. Реорганизация или прекращение деятельности первичной профсоюзной организации осуществляются по решению его членов в порядке, определяемом Уставом профсоюза

- 7.2. Решение о ликвидации первичной профсоюзной организации принимается Общим собранием. Ликвидация первичной организации профсоюза может осуществляться как по инициативе Общего собрания первичной профсоюзной организации, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.
- 7.3. В случае, если деятельность первичной профсоюзной организации противоречит Конституции Российской Федерации, федеральным законам, она может быть приостановлена на срок до шести месяцев соответствующим субъекта Российской Федерации ПО прокурора соответствующего субъекта Российской Федерации. Приостановка или запрещение деятельности профсоюза по решению каких-либо иных органов не допускается. Деятельность первичной профсоюзной организации может быть приостановлена или запрещена в порядке и по основаниям, предусмотренным Федеральным законом "O противодействии экстремистской деятельности".
- 7.4. Первичная профсоюзная организация в период своей деятельности обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу.

